



1991  
2016  
**25**  
jaar



**COLLEGEREEKS + MASTERCLASS**

# ALLES OVER ORGANISATIE- CULTUUR EN (GROEPS)GEDRAG

**LEIDINGGEVEN AAN GEDRAGSVERANDERING**

**4 apr**

TOT EN MET

**6 jun**  
2017

**9 COLLEGES +  
1 MASTERCLASS**

OP 19 SEPT. 2017



met  
**Prof. dr.  
Jaap  
Boonstra**

## PROFITEER VAN HUN KENNIS

Menno Lanting  
Prof. dr. Jaap Boonstra  
Prof. dr. René Diekstra  
Oscar David  
Prof. dr. Roos Vonk  
Marc van Eck  
Daniel Ofman  
Prof. dr. Thijs Homan  
Toon Gerbrands

## FOCUS OP

- Diagnose, slimme interventies en beïnvloeding van cultuur
- Leiderschap en macht
- Weerstand en verandering
- Inspiratie en inzet



[WWW.FOCUSCONFERENCES.NL](http://WWW.FOCUSCONFERENCES.NL)

**OMDAT WE NOOIT ZIJN UITGELEERD**



## Boekenpakket

*Bij deze collegereeks hoort een boekenpakket. U kunt dit boekenpakket apart bestellen.*

**Voor meer informatie over dit boekenpakket kijkt u op [www.focusconferences.nl/organisatiecultuur](http://www.focusconferences.nl/organisatiecultuur)**



## Voor elke deelnemer

*Gratis het boek: "Collega's en andere ongemakken op de werkvloer" De psychologie van de werkvloer van Roos Vonk*

# ALLES OVER ORGANISATIECULTUUR EN (GROEPS)GEDRAG

Deze reeks is bedoeld voor managers die geen genoegen nemen met:

### **"Zo doen we het hier nu eenmaal!"**

Het is uw taak als manager om groepen mensen te beïnvloeden en om een context te creëren waarin mensen handelen in overeenstemming met de doelstellingen van uw organisatie. U moet mensen eerlijke en duidelijke feedback op hun gedrag geven en heilige huisjes afbreken. Voor de meeste managers is dit proces erg lastig, want u zult hoe dan ook op weerstand stuiten.

Immers:

- de meeste mensen verzetten zich tegen verandering in hun directe omgeving
- mensen willen best mee bewegen, maar ze willen niet veranderd worden of het gevoel hebben dat ze moeten veranderen

Tijdens deze reeks leert u, rekening houdend met bovenstaande principes, hoe u kunt leidinggeven aan het subtiele proces van gedragsverandering. Zowel op afdelings, businessunit of corporate niveau. U leert hoe u een vinger krijgt achter zogenaamde 'ongrijpbare processen'. En u geeft consequent en bewust sturing waar u dat eerder niet of nauwelijks deed.

### **U krijgt onder meer antwoord op de volgende vragen:**

- Wat zijn de kenmerken van een wendbare organisatie? En welke leiderschapsstijl en welk gedrag past daarbij?
- Zijn uw organisatie cultuur en uw bedrijfsdoelstellingen op elkaar afgestemd?
- Hoe voorkomt u weerstand bij verandering?
- Welke creatieve interventies kunt u inzetten om een gedragsverandering te bereiken?
- Hoe krijgt u mensen mee?
- Welke rol speelt 'de factor (informele) macht' in uw organisatie?
- Wat zijn de kenmerken van de prestatiegerichte organisatiecultuur?
- Niet alles is beïnvloedbaar: waar liggen de grenzen van management?

**FOCUS: OMDAT WE NOOIT ZIJN UITGELEERD**

# LEREN, INSPIREREN EN VERBINDEN MET ONZE TOPDOCENTEN

## 1E COLLEGE 4 APRIL 2017



### Olietankers en speedboten **Menno Lanting**

Strateeg, innovator en leiderschapsexpert  
**De zeven principes van een wendbare organisatie**

## 2E COLLEGE 11 APRIL 2017



### Leiders in cultuurverandering **Prof. dr. Jaap Boonstra**

Hoogleraar organisatieverandering bij de Universiteit van Amsterdam en bij Esade Business School in Barcelona  
**Een praktisch college voor strategische en culturele veranderingen in organisaties**

## 3E COLLEGE 18 APRIL 2017



### Internal branding **Marc van Eck**

Partner van strategisch marketingadviesbureau Business Openers en een van Europa's topdocenten op het gebied van internal branding  
**Het merk als kompas om het gedrag en de houding van uw medewerkers te sturen**

## 4E COLLEGE 2 MEI 2017



### Feedback en gedragsverandering **Prof. dr. Roos Vonk**

Hoogleraar Sociale Psychologie, Radboud Universiteit Nijmegen  
**Leidinggeven aan gedragsverandering**

## 5E COLLEGE 9 MEI 2017



### De factor macht **Oscar David**

Organisatiepsycholoog, auteur en boardroom consultant, docent 'Leadership excellence' in het senior executive programme van het TIAS.  
**Macht kan verandering tegen houden of versnellen. Hoe werkt dat in uw organisatie?**

## 6E COLLEGE 16 MEI 2017



### Een positieve organisatiecultuur **Daniel Ofman**

Oprichter Core Quality, specialist in organisatie-ontwikkelingsprocessen en leiderschapsonwikkeling. Bekend van 'Kernkwaliteiten'.  
**Over inspiratie en inzet in uw organisatie**

## 7E COLLEGE 23 MEI 2017



### De prestatiegerichte organisatiecultuur **Toon Gerbrands**

Algemeen directeur PSV  
**De wetten van presteren vertaald naar (management)gedrag**

## 8E COLLEGE 30 MEI 2017



### De psychologie van leiderschap **Prof. dr. René Diekstra**

Emeritus hoogleraar psychologie Roosevelt Academy Middelburg, Lector jeugd en opvoeding Haagse Hogeschool  
**Hoe het beste uit jezelf en je team te halen**

## 9E COLLEGE 6 JUNI 2017



### Organisatiedynamica en de grenzen van management **Prof. dr. Thijs Homan**

Hoogleraar 'change and implementation' Open Universiteit Nederland  
**Wie weet veranderen cultuur en gedrag op heel andere manieren dan via management....**

## MASTERCLASS DINSDAG 19 SEPT 2017



### Interventietechnieken voor effectieve teams **Jeroen Busscher**

Jeroen Busscher geldt al jaren als een van de meest vooraanstaande denkers in Nederland op het gebied van organisatiecultuur. Daarnaast is hij een ervaren, energetisch en inspirerend spreker. Hij schreef o.m. de bestsellers 'Pimp je afdeling' en 'Onbeperkt houdbaar'.

Incl. boek



Programma:

#### Blok 1 - Context stuurt gedrag

- Hoe de vrije wil het aflegt tegen de omgeving.
- Geraffineerd spelen met context om ander gedrag af te dwingen.
- 'Interventies' als je nieuwe denkgereedschap.

#### Blok 2 - De cultuur van je afdeling veranderen: Hoe doe je dat?

- De vier knoppen waaraan je kunt draaien
- Hoe pas je je interventies toe op elk niveau?
- Een frisse wind bestaat uit vele kleine briesjes

#### Blok 3 - Denken in interventies

- Hoe geef je voortdurend (verander)prikkels aan je team?
- De kracht van een goede interventie
- Extra aandacht voor: de rol van de leider

## REVIEWS VAN DEELNEMERS

**'Nieuwe energie en volop inspiratie voor verandering'**

Myrka Baalman, teamleider Atlant Zorggroep

**'Ik vond het een fantastische reeks waarmee ik nu al veel heb kunnen doen. Ik ben een toepasser en dan is het smullen om zoveel en gevarieerde kennis op te kunnen doen.'**

Alie de Jonge, Koninklijke Auris Groep, regiodirecteur

## OOK INTERESSANT VOOR U



**Psychologie voor managers** Collegereeks

3<sup>e</sup> & 4<sup>e</sup> KWARTAAL 2017



**Verandermanagement** Collegereeks

3<sup>e</sup> & 4<sup>e</sup> KWARTAAL 2017

## AANMELDEN

### AANMELDEN

U kunt zich op twee manieren aanmelden:  
Via de website: [www.focusconferences.nl/organisatiecultuur](http://www.focusconferences.nl/organisatiecultuur)  
Per e-mail: [aanmelden@focusconferences.nl](mailto:aanmelden@focusconferences.nl)

### TIJD EN LOCATIE

De colleges vinden plaats op 9 dinsdagen in de maanden april, mei en juni.  
Ze beginnen om 16.00 uur en duren tot 19.00 uur. Van 17.15 tot 17.45 uur geniet u van een heerlijke maaltijd.  
De masterclass vindt plaats op dinsdag 19 september, start om 09.30 uur en duurt tot 17.00 uur. Zowel de colleges als het seminar vinden plaats in 'Meetup Utrecht (Jaarbeursplein 3521 AL, Utrecht)

### INVESTERING

Deze leerzame reeks van colleges en de masterclass vragen uiteraard een investering in tijd, geld energie. Er zijn drie opties:

#### Optie 1: Het totaalpakket

U volgt alle 9 colleges en de masterclass.  
U betaalt € 3.495,-

#### Optie 2: De reeks van colleges

U volgt alleen de 9 colleges.  
U betaalt € 2.995,-

#### Optie 3: De masterclass

U volgt enkel de masterclass 'Interventietechnieken voor effectieve teams'.  
U betaalt € 995,-

**Let op!** U pakt € 495,- korting op de masterclass als u deze in combinatie met de collegereeks afneemt (optie 1).

#### Bij alle prijzen zijn inbegrepen:

Documentatie, drankjes en maaltijden en het certificaat. Het uitgebreide boekenpakket is niet bij de prijs inbegrepen.

U kunt het boekenpakket apart bestellen op [www.focusconferences.nl/organisatiecultuur](http://www.focusconferences.nl/organisatiecultuur)

### VERHINDERING

Indien u onverwacht verhinderd bent kunt u zich, mits tijdig aan ons doorgegeven, altijd laten vervangen. Annuleren is niet mogelijk.

### DEELNAMECERTIFICAAT

Deelnemers die de gehele reeks bijwonen, ontvangen een deelnamecertificaat.

### GROEPSARRANGEMENTEN

Wilt u met meerdere personen deelnemen? Neem dan contact op met Remco Gerritsma via 06-55 79 03 78.

### PE-UREN

De collegereeks levert u 22,5 PE-uren op. De masterclass levert u 6 PE-uren op en het hele pakket dus 28,5 PE-uren.

### NIEUWSBRIEF

Wilt u per e-mail op de hoogte gehouden worden van onze programma's? Meld u aan via [www.focusconferences.nl/nieuwsbrief](http://www.focusconferences.nl/nieuwsbrief).

### CONTACT

Heeft u nog vragen? Wij worden graag gebeld of gemailld. Telefoon: 020-3059159  
Email: [vanderholst@focusconferences.nl](mailto:vanderholst@focusconferences.nl)

### ADRES

Focus Conferences BV  
Achillesstraat 89  
1076 PX Amsterdam



 @focuseminars

[WWW.FOCUSCONFERENCES.NL/ORGANISATIECULTUUR](http://WWW.FOCUSCONFERENCES.NL/ORGANISATIECULTUUR)

